

Konstituerende møde i forældrebestyrelsen i Dyreskoven skovbørnehave og -vuggestue

08-10-2025 kl. 17-19

Deltagere:

- Benedikte (Adams mor), formand
- Emilie (Leo & Milos mor), næstformand
- Kevin (Romeos far), medlem
- Simone (Sigo & Vilmars mor), medlem
- Victor (Solvejs far), suppleant
- Cecilie, leder og repræsentant for personalet

Dagsorden:

1. Cecilie byder velkommen
2. Fotos til hjemmesiden
3. Konstituering af bestyrelsen
4. Børnetal og ventelister
5. Vigtige nyheder på personalefronten
6. Input til Dyreskovens traditioner
7. Eventuelt

Punkt 1: Cecilie byder velkommen

Bestyrelsen spiser sammen og folk introducerer sig.

Punkt 2: Fotos til hjemmesiden

Vi går udenfor og tager fotos, som nu er lagt på hjemmesiden.

Punkt 3: Konstituering af bestyrelsen

Dette er forældrebestyrelsen, som repræsenterer forældrene og giver input til:

- Daginstitutionens arbejde
- Anvendelsen af den afsatte budgetramme
- Samarbejdet mellem institution og hjem
- Overgange fra hjem til institution og fra institution til institution

- Ansættelse af personale inkl. indstillingsret og deltagelse i jobinterviews
- Udarbejdelse af læreplaner
- Åbningstider

Der er derudover en institutionsbestyrelse, som består af ejerne, der har ansvar for:

- Personale
- Økonomi
- Overholdelse af lovgivning
- Administration

Roller i forældrebestyrelsen:

- Benedikte (Adams mor) vælges til at være formand. Hun indkalder til og leder forældrebestyrelsens møder, sikrer at beslutninger føres ud i livet og er kontaktpunkt mellem bestyrelse, leder og forældregruppen.
- Emilie (Leo & Milos mor) vælges til at være næstformand. Hun støtter formanden og deltager aktivt i planlægning og opfølgning på bestyrelsens arbejde. Træder derudover til, hvis formanden falder fra.
- Kevin (Romeos far) og Simone (Vilmar & Sigos mor) er bestyrelsesmedlemmer.
- Victor (Solvejs far) vælges til at være suppleant. I denne rolle indgår han på møderne og overgår til at være normalt medlem, hvis et bestyrelsesmedlem fratræder.

Der aftales disse kommende møder:

- Onsdag 21/1 kl. 17-19 (ordinært bestyrelsesmøde)
- Onsdag 28/1 kl. 17.30-20.30 (bestyrelsen deltager på et introkursus for bestyrelsesmedlemmer hos SPIA på Linde Allé 33, 2720 Vanløse)
- Onsdag 25/3 kl. 17-19 (ordinært bestyrelsesmøde)
- Onsdag 10/6 kl. 17-19 (ordinært bestyrelsesmøde)
- Onsdag 21/10 kl. 17-19 (ordinært bestyrelsesmøde)

Punkt 4: Børnetal og ventelister

Der er på nuværende tidspunkt 14 børn og 3 personale. Cecilie arbejder dog p.t. 40 timer for at udfylde hullerne, selvom det er intentionen, at hun kun skal være på gulvet i 32 timer ud over de 5 timers ledelse og administration, som hun i gennemsnit har pr. uge. Vi ansætter derfor Zander, som er en ny ung medarbejder, der vil være der dagligt om eftermiddagen.

Ved årets udgang regner vi med 17 børn og 4 personale.

Op til sommerferien regner vi med minimum 22 børn og 6 personale.

På længere sigt er målet 30 børn og 7 personale fordelt på 4 pædagoger og 3 medhjælpere.

Punkt 5: Vigtige nyheder på personalefronten

Forældrebestyrelsen blev orienteret om ændringer i personalet.

Pga. planen om en ny ansættelse ved årets udgang, har vi de sidste par uger haft jobopslag ude, og Cecilie har allerede haft indledende samtaler med en række kandidater. Det foregår praktisk set ved, at hun tager en walk-n-talk med kandidaten for at afklare motivationen. Der er på nuværende tidspunkt 2 gode kandidater til en fuldtidsstilling som pædagogmedhjælper.

Det er aftalt, at vi planlægger jobinterviews d. 28. og 29. oktober kl. 17-20. Der er medregnet tid til 4 interviews og efterfølgende evaluering.

Simone og Benedikte har tilbudt at deltage som repræsentanter for forældrebestyrelsen.

Punkt 6: Input til Dyreskovens traditioner

Forældre opfordres til at deltage i fejring af deres barns fødselsdag med alle børnene og personalet i Dyreskoven. Det står forældre frit for at planlægge en sjov aktivitet, som gør dagen speciel for barnet og børnegruppen. Som udgangspunkt anbefales midt på dagen omkring kl. 11.30, men andre tidspunkter kan aftales individuelt.

Personalet foreslår til at der afholdes to årlige arrangementer, som inkluderer forældrene hhv. en sommerfest og en julefest. Derudover at der planlægges en dag, hvor bedsteforældre er sammen med deres barnebarn i institutionen ("bedsteforældredag").

For børnene ønsker personalet at afholde:

- Fastelavnsfest
- Påskefrokost for børnene, hvor de hver især medbringer tingene
- Høstfest
- Halloween
- Julelygte eller Lucia-optog
- Pyntning af juletræ med guirlander og diverse klippeklistre

Forældrebestyrelsen foreslår derudover at der trilles æg til påske.

Efteråret er over os, så derfor ønsker personalet at indføre lunken te om morgenen. Det er en hyggelig måde at modtage børnene på. Forældrebestyrelsen bakker op om "suppefredag", som vi ønsker at påbegynde til november. Der laves en rotationsordning, hvor forældre skiftevis medbringer en suppe, som børnene varmer sig på om fredagen.

Forældrebestyrelsen er tovholder på at arrangere en forældrekafe og tøjbyttedag en dag kl. 15 efter efterårsferien. Forældrebestyrelsen sender en føler ud blandt forældrene.

Forældrebestyrelsen foreslår planlægning af 2 årlige arbejdsdage til april og september, hvor vi kan samarbejde om at skabe et skønt miljø for vores børn. Cecilie støtter op om planlægning, og møderne i marts og juni bruges til at aftale aktiviteterne. Vi diskuterer et par forslag herunder en større sandkasse, legehuse og opstilling af tipier (Emilias søster har måske en brugt). Vi vender også, at det vil være en god idé med input fra en legepladskonsulent for at sikre, at de ting, vi laver på arbejdsdagene, overholder reglerne.

Det aftales, at Cecilie laver en telefonliste for at lette forældrebestyrelsen videre koordinering. Der opsættes også en opslagstavle, som forældrebestyrelsen kan bruge.

Punkt 7: Eventuelt

Vi vender kriterierne for optagelse på Dyreskovens venteliste samt hvordan vi håndterer en hypotetisk situation, hvor der kommer ressourcekrævende børn. Der er en bekymring for, at det kan have konsekvenser for børnegruppen, hvis vi ikke er rustet til at håndtere sådanne situationer.

Det foreslås, at Cecilie netværker og sparrer med ledere fra andre skovbørnehaver:

- Simone anbefaler "Nydningen Skovbørnehave"
- Emilie anbefaler "Livets Skovbørnehave"

Cecilie vender et par af de kommende projekter:

- I efterårsferien installeres udendørs belysning (Emilie har måske nogle lyskæder)
- Der skal bruges flere børneborde i takt med at børnegruppen vokser

Forældrebestyrelsen foreslår, at institutionen får en el-drevet Winther-børnebus til at lette turene i skoven. Dog er prisen på over 40.000 kr. en stor udfordring, som måske en gang i fremtiden kan overkommes via ansøgning til almennyttige legater eller afdragsordninger. Indtil da mindes forældre til vuggestuebørn om at hænge cykelhjelmene i garderoben om morgenen, så børnene kan komme på cykeltur i Winter-ladcyklen.

For at begrænse arbejdet med Facebook-opslag foreslår forældrene ugentlige opsamlinger frem for daglige opdateringer. Derudover foreslås det at tilføje et par bemærkninger omkring, hvad der skal ske i næste uge.